

新人教育の実際

《集合研修による教育（Off-JT）》

《職場内教育（OJT）》

4月	5月	6月	7月	9月
看護部の概要、体制 医療安全、感染対策 各部門の概要と連携、看護 環境整備 おむつ交換 移乗・移送、体位 変換 BLS など ※リフレッシュ	ミキシング 輸液ポンプ・シ リンジポンプ ※リフレッシュ	誤薬防止とリス ク	フィジカルアセ スメント	医療安全



【成長目標への到達の評価】

3ヶ月、6ヶ月、12か月を目安に新人看護師と指導者が個別面談を行い、目標と計画を修正